

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного
учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 гг.

г. Москва

« 09 » октября 2017 г.

Представители Сторон коллективного договора по взаимному соглашению согласно пункту 1.10 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора Федерального государственного бюджетного учреждения «Рослесинфорг» на 2016-2019 года от 01.12.2016 (зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты города Москвы регистрационный номер 1-975 от 06.12.2016) (далее – Коллективный договор) в соответствии с протоколом № 3 заседания постоянно действующей Комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора от 09.10.2017 внесли в Коллективный договор нижеследующие изменения:

1. Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.1.4. К юбилейным датам Работника (в связи с 50-летием, 55-летием (женщинам), 60-летием, 65-летием, 70-летием и так далее каждые 5 лет), при стаже работы в Учреждении 10 лет и более – в размере до 3 000 рублей.

К юбилейным датам неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию из Учреждения (65-лет и так далее каждые 5 лет), при стаже непрерывной работы в Учреждении 15 лет и более – в размере 1 000 рублей.»

2. Пункт 5.1.5 изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Работники, работающие в филиалах, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату, один раз в два года за счет источников средств Работодателя, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, стоимости проезда, в пределах Российской Федерации, к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси) независимо от времени использования отпуска.»

3. Пункт 5.1.7 изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Работодатель имеет право при отсутствии маршрута общественного транспорта обеспечивать бесплатно доставку Работников служебным (арендуемым) транспортом к месту работы и обратно, приобретать проездные билеты на общественный транспорт для работников, имеющих разъездной характер работы.»

4. Пункт 5.1.1.12 изложить в следующей редакции:

«5.1.1.12. Работникам и неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Учреждения:

а) имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации» к юбилейным датам Работника – в размере 3 000 рублей;

б) являющимся ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла к 9 мая – в размере 3 000 рублей;

в) являющимся ветеранами боевых действий к 1 июля – в размере 1 000 рублей.»

5. Пункт 5.1.1.13 изложить в следующей редакции:

«5.1.1.13. На санаторно-курортное лечение и отдых (проживание) Работников и их детей на территории Российской Федерации и Республики Беларусь, лечебное

питание – в размере 50 процентов от стоимости путевки в санаторно-курортное учреждение, но не более 20 000 рублей, а для проживающих в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению – в размере 100 процентов стоимости путевки, но не более 40 000 рублей.»

6. Пункт 5.1.1.15 изменить нумерацию на 5.1.1.16 и изложить в следующей редакции:

«5.1.1.16. Размеры материальной помощи, указанной в подпунктах 5.1.1.1 - 5.1.1.9, 5.1.1.12, 5.1.1.14, 5.1.1.15 могут быть увеличены директором филиала Учреждения по согласованию с директором Учреждения, при условии наличия в достаточном объеме средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на эти цели на очередной финансовый год.»

7. Вставить пункт 5.1.1.15 в следующей редакции:

«5.1.1.15. При затруднительном материальном положении Работника в случае его длительной болезни или его близких родственников – в размере до 3 000 рублей.»

8. Пункт 5.2.1 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Материальная помощь, указанная в подпунктах 5.1.1.2 – 5.1.1.3, 5.1.1.5 – 5.1.1.11 и 5.1.1.13 – 5.1.1.15 выплачивается Работнику по каждому подпункту один раз в течение календарного года на основании собственноручно написанного работником или гражданином заявления о предоставлении материальной помощи и представленных им документов, подтверждающих факт события.

Документы, подтверждающие факт события, не предоставляются при оказании материальной помощи, указанной в подпункте 5.1.1.2.»

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания представителями Сторон коллективного договора, является неотъемлемой частью Коллективного договора и действует в течение срока действия Коллективного договора.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех подлинных экземплярах. Подлинные экземпляры дополнительного соглашения передаются в соответствующий орган по труду и представителям Сторон коллективного договора.

11. Два подлинные экземпляра дополнительного соглашения хранятся у представителей Сторон коллективного договора совместно с Коллективным договором.

12. Представить Стороны работодателя в лице Работодателя знакомит с настоящим дополнительным соглашением всех Работников Учреждения, а также всех вновь поступающих Работников при их приёме на работу.

Представитель работодателя

Представитель работников



И.Г. Мураев

В.С. Святокум

« 05 » октября 2017 г. « 05 » октября 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ

№ 1182 от 21.12.2017 г.